

❖ **Formação Acadêmica:**

- Mestre em Administração e Gestão de Negócios – UFRRJ – 2004 – RJ;
- Formação Coaching- SBC- Sociedade Brasileira Coaching- 2011
- Psicologia Hospitalar e Psicoterapia Breve – Santa Casa Misericórdia 2005 – RJ;
- MBA Administração Geral – Gestão Empresarial – UFRRJ – 1999 – RJ;
- Pós - Graduação Gestão RH – FGV – 1982 – RJ;
- Qualificada DISC® - Avaliação Comportamental;
- Psicóloga – Licenciatura, Bacharelado – UGF – 1981 – CRP 05/6945;
- Administração de Empresas – UNESA – 2009.

❖ **Qualificações:**

- Responsável pela Implantação e Manutenção do Sistema de RH destacando-se: Administração de Pessoal, Recrutamento/ Seleção, Treinamento/ Desenvolvimento, Cargos/Salários, Remuneração/ Benefícios, Avaliação Desempenho/Potencial, Legislação Trabalhista;
- Elaboração de Planos de Benefícios para executivos, diretores e gerentes;
- Avaliação e Gestão de Desempenho, as perspectivas de criação de valor para os Acionistas;
- Implantação Recrutamento & Seleção, Treinamento, Remuneração, Plano de Carreira e Incentivo;
- Desenvolvimento de Programas de Treinamento nas áreas Operacional, Técnica, Administrativa Gerencial.
- Desenvolvimento de eventos: Cursos, Palestras, Seminários e Workshops com diversos métodos/técnicas.

❖ **Histórico Profissional:**

- Lighthouse Consultoria- Consultora RH
- Grupo Novezala- Diretora RH;
- Universidade Celso Lisboa – Diretora RH
- Grupo Ponte – Diretora Recursos Humanos; Belém do Pará
- Lighthouse Consultoria – Diretora Comercial e Projetos RH;
- Graber Rastreamento –Gerente RH- São Paulo;
- OI – Contax S/A – Gerente RH;
- CBCC / Teletrim – Diretora Recursos Humanos;
- Sanofi Aventis Farmacêutica – Gerente Desen. RH;
- Klabin Cerâmica S/A – Gerente RH;
- Unibanco/Banco Nacional– Chefe Cargos e Salários.

❖ **Experiência Profissional:**

- **Administração De Pessoal E Medicina Segurança Ocupacional:**
 - ✓ Responsável pela área de movimentação e controle de colaboradores.
 - ✓ Rotinas gerais DP, Totvs, RM Labore, representar a empresa, como Preposto no MT e Sindicatos;
 - ✓ Responsável Medicina Saúde Ocupacional pelo SESMT, PCMSO, PPRA entre outros;
 - ✓ Criação e organização de CIPA'S e SIPAT'S em conjunto com técnicos do setor;
 - ✓ Fiscalização sobre o cumprimento das normas regulamentadoras e de segurança;

- **Recrutamento & Seleção De Pessoal:**
 - ✓ Implantação Sistema Integrado de RH, dando agilidade nos processos seletivos e melhor aproveitamento interno, divulgação das oportunidades da movimentação interna, bem como prospecção de talentos no mercado;
 - ✓ Acompanhamento de processo de terceirização, administração e controle de mão de obra temporária;
 - ✓ Realização de entrevistas nos níveis técnico, administrativo, gerencial e diretoria;
 - ✓ Criação de testes situacionais, de desempenho, de conhecimento e dinâmica de grupo;
 - ✓ Elaboração e implantação de entrevistas de desligamento.

- **Treinamento E Desenvolvimento De Pessoal:**
 - ✓ Responsável na Implantação do Sistema Treinamento & Desenv. Empresa;
 - ✓ Elaboração programas treinamento e confecção de manuais das áreas.
 - ✓ Criação/ aperfeiçoamento de instrumentos didático, a realização dos cursos;
 - ✓ Utilização de dinâmica de grupo, jogos de empresas e técnicas vivenciais.
 - ✓ Implantação e acompanhamento de Avaliação de Desempenho e Potencial;
 - ✓ Pesquisa de Clima Organizacional ações efetivas de melhoria na Empresa;
 - ✓ Desenvolvimento, Coordenação e Acompanhamento de Programas de Estágios;
 - ✓ Levantamento e acompanhamento das necessidades de treinamento em empresas;
 - ✓ Elaboração e Coordenação dos Programas de Formação de Gerentes;
 - ✓ Levantamento controle /Previsão dos Custos dos Programas de Formação Gerencial;
 - ✓ Desenvolvimento das Políticas Internas de Recursos Humanos;

Tânia Regina Douzats Vellasco – DP/Coaching - RJ

- ✓ Análise de Indicadores de Desempenho e Qualidade;
- ✓ Participação de Projeto de Ergonomia para determinadas áreas de empresas;
- ✓ Realização e Acompanhamento de Relatórios com previsão Orçamentária Anual;

- Cargos E Salários E Benefícios / Avaliação Gestão de Performance:

- ✓ Implantação Cargos/Salários, sendo responsável pela manutenção periódica, revisando e mantendo a estrutura ágil e flexível;
- ✓ Implantação e Desenvolvimento de Plano de Carreira e Sucessão;
- ✓ Aplicação da política de Benefícios e Incentivos quanto a enquadramentos, promoções, méritos, gestões sociais, empréstimos, entre outros;
- ✓ Revisão e implantação da política de benefícios visando atender as necessidades das Empresas, mantendo a competitividade em relação ao mercado;
- ✓ Estudo financeiro para viabilização da troca do plano de saúde, assim, como negociação com as empresas indicadas no mercado;
- ✓ Redução de sinistralidade do plano médico através de conscientização do uso correto, campanhas de Saúde e acompanhamento dos colaboradores.
- ✓ Implantações da Política de Remuneração, Remuneração Fixa, Remuneração por Resultado, Remuneração Variável como Bônus, "Stock Options", criação de valor para o acionista;

❖ Alguns Trabalhos Acadêmicos e Consultorias Realizadas:

- *Profª. – UERJ – MBA Enfermagem Dermatológica. Gestão Empresarial – (2006/2010);*
- Profª. Universidade Gama Filho – Pós-Graduação de RH – (1995 e 2001);
- Coord. e Profª. – Faculdade S.Judas Tadeu – Pós-Graduação de RH – (1994);
- Profª. – Fundação Getúlio Vargas – Cia. Vale do Rio Doce – (1991);
- *Smithkline Beecham/Glaxo: Treinamento Seleção de Vendas – (1996);*
- Unimed – Desenvolvimento de Supervisores – (04/1996);
- *Laboratório Merck: Treinamento p/ Secretárias – (09/2004);*
- 35º Congresso Estadual de RH. 2009.
- The Disney Keys to Excellence Seminar Disney Institute- 09/ 2008 e 06/2011.
- 10º World Congress in Human Resources Management. 2004.
- Formação Executive Coaching – SBC- Sociedade Brasileira Coaching- 2011
- Competências de Liderança - PBCL - Fundação Dom Cabral. 2004.
- FDG - Fundação de Desenvolvimento Gerencial - Fundação Christiano Otoni. 2004
- Gestão de Cargos e Remuneração - Hay do Brasil Consultores. 2003

Tânia Regina Douzats Vellasco – DP/Coaching - RJ

- Congresso Profissionais de RH - American Association International - AMA. 2001.
 - 8º Congr s Mondial de Gestion de Rhumaines. 2000.
 - Finanças para Executivos não Financeiros - MSW. 2000.
 - Seminário Coaching. 1998. Arthur Andersen
 - The Disney Approach Seminar - Disney University. April 15, 1997
- 18º European Congress on Personnel Management. 1997